

安全简报

2023年4月总59期 编制：戴俊宏 常兵 张子梅 孔六苏 谢开 校审：徐振华

本期要目：

- 两票统计分析
- 4月份安全生产工作通报
- 2023年一季度安委会召开
- 江苏省生态环境厅一级巡视员
于红霞厅长莅临我公司参观指导
- 开展触电事故应急演练 提高
人员自救互救能力
- 关爱员工在行动 健康体检暖人心
- 5月份安健环工作计划

百日安全无事故

1857天

月度两票统计

指标	工作票（份）			操作票（份）		
	有效工作票	不合格工作票数	工作票合格率	操作票数	不合格操作票数	操作票合格率
单位						
统计	82	0	100%	84	0	100%
不合格分析	工作票编号错误					

月度特种作业统计

指标	动火工作票			其他特殊作业许可证		
	总数	不合格作业票数	合格率	总数	不合格作业票数	合格率
单位						
统计	47	0	100%	87	0	100%
不合格分析						

正道 凝聚 创新 卓越

4 月份安全生产工作通报

1、14 月 5 日“除盐水泵误碰”事件;4 月 20 日“#1 主变差动保护动作(相间短路), 601 开关柜顶部风扇烧毁”事件;4 月 10 日扬子江供汽超压事件, 针对以上事件组织开展调查分析, 对相关责任人进行处理, 并落实防范措施。

2、持续做好低负荷供热量下安全运行及环保达标排放工作。

3、召开“安全生产标准化一级”达标创建工作推进会, 结合 2023 版“二十五项反措”确定了各专业安全性评价细则。

4、制定并推行专业、值际月度履职考评细则(新), 进一步统一查评标准。

5、修编《相关方安全管理制度》, 进一步明确专工、专工助理职权分工, 制定“停运设备移交检修标准”, 开展“浆液中毒”应急处置桌面推演。

6、传达一季度安委会以及季度工作总结会议精神。

7、制定“查大风险、除大隐患、防大事故”专项行动方案, 并组织分解落实。

8、完成综合检修各分项策划书风险辨识和管控措施制定工作。

9、对春季安全生产检查问题进行整改闭环, 共计 26 项缺陷, 剩余 4 项未整改, 计划结合本次综合检修窗口进行整改;开展“五一”节前安全生产检查, 共检查出 7 项问题;制定“五一”节期间安全、环保供热保障措施, 并组织宣贯、落实。

10、开展“职业病防治法”相关知识宣传。

11、针对“2.5、3.25”事故组织分管负责人、专工(助理)、值长召开反思座谈会并对下一步工作提出 10 项具体要求。

2023年一季度安委会召开

2023 年 04 月 07 日上午 10 时，公司组织召开一季度安委会会议，主管、专工助理、值长及以上所有管理人员参加，会议由安健环分管副总戴俊宏主持，董事长参加会议并做重要讲话。



会议开始由安健环部常兵对集团公司一季度安健环工作目标完成情况、安全生产投入、安全教育培训等基础管理工作情况进行通报。对今冬明春安全生产专项治理行动、“12.2”事故的调查分析、防范措施制定及落实等重点工作进行了全面总结，同时深刻剖析了当前公司安全管理存在的主要问题并提出下一步改进措施。

戴总通报了高港区人民政府“12.2”事故调查报告及公司内部事故调查报告，学习了《安全生产法》对安全生产事故处罚相关条款，分析了“12.2”

正道 凝聚 创新 卓越

事故对公司造成的后果及影响，传达了泰州市安全生产委员会、高新区（高港区）油气输送管电力安全生产专业委员会两级“关于开展‘查大风险、除大隐患、防大事故’企业安全生产突出风险隐患排查治理行动的通知”精神。

建材事业部总经理张伟、热电事业部生产副总季佩生分别针对“12.2”事故、“2.5”事故，深刻剖析了事故发生的原因及管理中存在的问题与不足，并制定了下一步针对性措施。

徐总宣布二季度安健环工作计划，徐总要求：

1、针对第二季度的重点工作，中海油检修期间我公司设备系统检修技改工作是公司二季度工作的重中之重，要举全公司之力，统筹谋划，考虑周全，提前准备，为整个检修技改的顺利实施奠定基础。对所有涉及相关方，除技术、商务外，都要考虑安环部分。提前拟定参与检修技改现场监督人员，并开展针对性培训。

2、热电一级安全标准化的推进和建材三级安全标准化的创建要列出时间进度表，明确责任予以落实。

3、各事业部、各部门要对二季度工作计划进行分解，列出详细工作任务清单和责任人，确保各项工作高效优质完成。

会议最后，董事长对安健环工作作重要指示：

1、安全生产是企业生存之根本，大家要充分认识到安全、环保生产对于实体企业的重要性，要适应、融合大环境，保障公司可持续发展。

2、深刻吸取“12.2”、“2.5”事故教训，严格按照“四不放过”的原则，严肃追责，禁止“以劳代功”，“以劳代过”，“以劳代安全”。持续开展全员警示教育，落实既定防范整改措施，要“做到位”、要“举一反三”。

3、秉持安全生产“七分设备三分人”的理念。近几年，公司不断加大投入，坚持选择使用一线品牌设备，并对锅炉、汽轮机组、电气系统等主辅设备进行了检修技改，设备可靠性大为增强。当前要以人为本，大力开展业务知识技能培训，杜绝经验主义，杜绝盲目自信。



4、对安全工作的认识、开展不能流于表面。生产运行调整要更加精细，检维修作业要更为扎实，高度重视锅炉等主设备启停期间的安全，从而实现公司本质安全。

江苏省生态环境厅一级巡视员于红霞厅长莅临我公司参观指导

为了深入推进清洁生产审核工作，更好发挥清洁生产审核在治污攻坚中的源头治理作用，省生态环境厅一级巡视员于红霞带队赴泰州就清洁生产审核工作开展集中调研，组织召开了清洁生产专题座谈会，并深入园区和企业现场调研清洁生产审核实施情况。

27 日下午，于厅长一行莅临我公司，董事长顾鼎亲自接待陪同，对于厅长的到访表示热烈欢迎。于厅长首先询问了我公司的生产经营状况，听取



了总经理徐振华对我公司清洁生产工作的汇报。于厅长指出，清洁生产是深入推进源头治理的必然要求，是协同推进减污降碳的有效途径。通过不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，达到从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物产生和排放的目的。实施清洁生产审核是推进清洁生产的主抓手，也是推进依法治污的现实需要。

紧接着于厅长来到集控室，察看了氮氧化物等排放数据，董事长向于厅长介绍公司严格执行泰州市“友好减排”的要求，目前氮氧化物排放基本稳

正 道 凝 聚 创 新 卓 越

定在 $21\text{mg}/\text{m}^3$ 左右。于厅长肯定了公司在节能减排方面做出的努力，同时询问“友好减排”执行过程中遇到的问题。董事长介绍为了达到“友好减排”



指标要求，环保设备设施都处于高负荷运转状态，增加的氨水耗用量加快了锅炉尾部腐蚀的风险，大大缩减了锅炉的运行周期。于厅长表示，接下来将协调相关部门，帮助企业解决实际困难和问题。

最后，于厅长进一步强调，企业要做好清洁生产审核工作，一是清洁生产整体审核创新试点管理机构要严格落实试点方案要求，紧扣试点目标，落实试点任务，积极探索形成一批可复制推广的制度性成果，确保不折不扣高质量完成试点任务。二是企业要进一步提高对清洁生产的重视程度，强化主体责任，加大新技术、新工艺、新设备的投入力度，落实更多中/高费方案，通过实施清洁生产审核更好实现经济效益、环境效益和社会效益相统一。

开展触电事故应急演练 提高人员自救互救能力

为贯彻落实集团董事长联席会提出“苦练内功 强身健体”的要求，同时进一步提高运行人员在紧急情况下的应变能力和自救互救能力，使员工熟悉掌握接报警和触电急救技能以及和其他部门的协调配合能力，确保人身、设备、电网安全。近日，生技部开展了运行人员触电事故应急预案演练。

生技部运行丁值组织值际人员进行触电事故应急救援演练——演练模拟汽机专业运行人员在巡检时，因接触漏电设备而触电倒地。电气人员发现后迅速切断电源，避免触电人员二次触电；汇报上级，电气人员通过呼吸、脉搏、心脏跳动，判断伤情情况；进行心肺复苏现场紧急救治，并及时联系就近医院救援。急救人员扎实掌握急救技能，救援行动有效、成功的完成。



此次演练充分体现了以人为本、科学施训的理念。演练指导思想明确，组织工作严密，准备工作充分，程序设置合理，安全保障可靠。通过本次演练提高了一线员工安全意识和自救互救技能，对促进安全生产应急管理工作具有重要意义。也充分体现了《运行人员触电事故应急预案》的科学性、实用性和可操作性，检验了一线员工应对突发事件的处置与协调能力，为安全生产奠定基础。

正道 凝聚 创新 卓越

关爱员工在行动 健康体检暖人心

为切实关爱员工的身体健康，增强全体员工身体素质，有效预防疾病风险，提升广大员工的幸福感、归属感，近日，金泰环保热电有限公司组织开展员工健康体检活动，营造关心员工、关爱员工的良好企业文化氛围，为健康“保驾护航”。

为确保体检工作的顺利进行，集团人力资源部从细微处着手，精心筹划组织，本着体检、工作两不误的原则，制定体检人员计划表，合理安排体检项目、体检批次，并将查体时间、注意事项及时告知每一名人员，确保不漏一人，保证了健康体检有序推进。



此次体检分为常规体检和职业健康体检两大类，对普通员工和有职业健康危害因素的员工，分别制定了详细的体检方案。常规体检包括内科、外科、血常规、肾功能、肝功能、心电图、彩超、甲状腺功能、肿瘤检测等 15 项，特殊岗位员工增加了电测听、肺功能项目，做到及时预防职业病危害。通过全面细致的检查，帮助员工对自身健康状况有了更全面的了解，达到有病早发现、早治疗、早预防。

4 月 26 日、28 日上午，广大员工早早来到体检中心，排队进行信息录入并领取体检表格，在医护人员的引导下进行逐项检查。整个体检过程井然有序、规范合理，在集团各部门的通力配合下此次体检活动圆满结束。



体检结束后，公司将为每名员工完善健康档案，并根据体检结果和医生意见，为大家提出相应的健康建议，对潜在的疾病做到早发现、早诊断、早治疗，有力维护员工身体健康，展现了企业的担当。

一直以来，公司在持续稳步健康发展的同时，始终将关爱员工的身心健康作为一项重要工作来抓。每年定期组织员工健康体检活动，以实际行动关心员工身体健康，增强员工的幸福感与归属感，为员工全身心履行好工作职责奠定坚实的基础，为公司的健康、长远发展注入强劲动力。下一步，公司将持续关爱员工健康，多渠道为员工谋福利，提高员工幸福指数，让广大员工切实感受到“金泰”大家庭的温暖。

2023 年 5 月份安健环工作计划

- 1、落实“查大风险、除大隐患、防大事故”专项行动方案。
- 2、结合本次综合检修，宣贯、执行新版《相关方安全管理制度》做好相关方安全技术交底、资质、材料审查等相关方管理工作。
- 3、推进安全生产一级标准化创建工作，跟踪各专业工作开展情况。
- 4、根据“综合检修期间”特殊运行方式开展风险辨识，并落实安全、环保保供措施。对综合检修现场监护人员进行分工和检查要点培训，并组织做好检修、技改现场安全环保监督管理工作。
- 5、修编《生产区域重点场所准入管理制度》《设备设施验收管理制度》，组织开展“盐酸泄漏”、“特种设备起重伤害”应急处置现场演练及空气呼吸器佩戴和疏散逃生拉练。
- 6、汇总专业、值际、部门反思会上提出的问题和建议，并从安全、运行、检修三条线制定改进措施，以优化部门管理。同时针对“25 事故”各防范措施持续落实情况跟踪检查。
- 7、组织开展夏季“七防”工作。（防汛检查、空调/排风扇维保等）
- 8、完成兼职安全员的选拔工作。
- 9、配合编制安全月活动方案。